

YOUNG & FAIR

Jaarverslag 2021

Hoe fair ga jij?



Inhoud

| | |
|--|-----------|
| Inhoud | 2 |
| Facts & Figures | 4 |
| <i>Young & Fair</i> | 4 |
| <i>Visie</i> | 4 |
| <i>Organisatie</i> | 4 |
| <i>Evenementen en activiteiten</i> | 4 |
| Voorwoord | 5 |
| Highlights 2021 | 6 |
| <i>Bestuurswissel</i> | 6 |
| <i>Onzekerheid met organiseren van evenementen</i> | 6 |
| <i>Werven van nieuwe vrijwilligers 2022</i> | 6 |
| Hoofdstuk 1: De organisatie | 7 |
| 2021: Opnieuw opbouwen | 7 |
| <i>Positionering en focus</i> | 7 |
| <i>Organisatiemodel</i> | 7 |
| <i>Teams</i> | 7 |
| <i>Raad van Toezicht</i> | 7 |
| <i>Organogram</i> | 8 |
| <i>Communicatie</i> | 8 |
| <i>Intranet</i> | 8 |
| <i>Cijfers</i> | 9 |
| Hoofdstuk 2: Bestuur | 10 |
| <i>Vergaderstructuur</i> | 10 |
| <i>Wisselingen in het bestuur</i> | 10 |
| <i>Samenstelling bestuur</i> | 10 |
| Hoofdstuk 3: Samenwerkingen | 11 |
| <i>Fairminds</i> | 11 |
| <i>Solidaridad</i> | 11 |
| <i>MDT Sprint (NJR en CNV Jongeren)</i> | 11 |
| Hoofdstuk 4: Evenementen & Activiteiten | 12 |
| Evenementen & Activiteiten..... | 12 |
| <i>Fair Fashion Podcast – De eerlijke kleding-pod-kast</i> | 12 |
| <i>Food For Thought Festival</i> | 12 |
| <i>Young & Fair Weg Reis</i> | 13 |
| <i>Sprinters</i> | 13 |
| Activiteiten | 14 |
| <i>Gastlessen</i> | 14 |
| <i>Vrijwilligersdag</i> | 14 |
| Hoofdstuk 5: Financiën | 15 |
| Samenvatting financiële resultaten | 15 |

| | |
|---|-----------|
| <i>Samenvatting</i> | 15 |
| <i>Ontwikkeling in de baten en lasten</i> | 15 |
| <i>Reserves</i> | 15 |
| Begroting 2021 | 17 |
| Jaarrekening | 18 |
| Balans 2020-2021 | 18 |
| Verlies & Winst rekening 2020-2021 | 19 |
| Colofon | 20 |

Facts & Figures

Young & Fair

Young & Fair gelooft dat we door kennis te delen over duurzame consumptie, jongeren in staat stellen bewuster te consumeren. Dit doen wij door het organiseren van verschillende evenementen en het verspreiden van informatie via social media en onze website. De missie van Young & Fair wordt uitgedragen en uitgevoerd door een enthousiaste groep vrijwilligers bestaande uit studenten en young professionals.

Visie

Young & Fair streeft naar een samenleving waarin bewust geconsumeerd wordt en waar eerlijke handel en duurzame productie centraal staan. De evenementen van Young & Fair zijn bedoeld om vragen op te roepen en bewustzijn te creëren met betrekking tot duurzame consumptie. Hierbij staat een positieve benadering voorop. Duurzaam consumeren is soms best lastig, daarom zullen wij niet met een vinger wijzen, maar juist in gesprek gaan met elkaar en alternatieven presenteren.

Organisatie

De organisatie bestaat volledig uit vrijwilligers, inclusief het bestuur. Young & Fair telde in 2021 ongeveer 40 actieve vrijwilligers. Deze vrijwilligers zijn verdeeld over heel Nederland en opgedeeld in verschillende teams die zich bezig houden met de uitvoering van verschillende evenementen en activiteiten. Young & Fair heeft geen eigen kantoor maar maakt gebruik van publieke of online locaties voor vergaderingen. Wel is er een vaste opslaglocatie via Shurgard. De organisatie werd in 2021 aangestuurd door een vijfkoppig bestuur. Daarnaast is er een driekoppige Raad van Toezicht.

Evenementen en activiteiten

Om onze doelstellingen te realiseren organiseren we diverse evenementen en activiteiten. In 2021 zijn er helaas weinig evenementen en activiteiten plaatsgevonden door aanhoudende coronarestricties. Wel werd er als alternatief op de fysieke activiteiten een podcast serie opgenomen door het Fair Fashion Festival Groningen team: De eerlijke kleding-pod-kast.

Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag 2021 van Young & Fair.

Net als 2020 was 2021 een uitdagend jaar voor onze stichting. Door corona werden evenementen op het laatste moment afgelast, gingen de gastlessen niet door en was het soms moeilijk om digitaal in verbinding te blijven met elkaar.

Ondanks alle onzekerheden zijn we trots op wat we in 2021 met elkaar hebben bereikt. Zo hebben we nagedacht over de toekomst van Young & Fair en hoe we de komende jaren vorm willen geven. Ook hebben we met veel plezier drie groepen Sprinters begeleid, een Maatschappelijk Diensttijd project van NJR en CNV Jongeren. Daarnaast zijn we aan het eind van het jaar gestart met het uitzetten van vrijwilligersvacatures, zodat we in 2022 hopelijk weer een aantal mooie evenementen kunnen neerzetten, gastlessen kunnen geven en elkaar kunnen ontmoeten. Vrijwilligers, bedankt voor jullie inzet!

Eind 2021 hebben een aantal bestuursleden van Young & Fair aangegeven dat ze hun bestuursfunctie willen overdragen. Daarom zal 2022 ook in het teken staan van het werven en opbouwen van een nieuw bestuur, dat met veel energie aan de slag zal gaan om Young & Fair te laten groeien.

Veel plezier bij het lezen van dit jaarverslag. Bij opmerkingen of vragen kunt u mailen naar bestuur@youngandfair.nl.

Met vriendelijke groet,

Anne Meynaar

Vera Konijn

Highlights 2021

Bestuurswissel

Begin 2021 was er na een aantal maanden zoeken weer een voltallig bestuur met nieuwe invulling van de rollen voor de functies van HR, communicatie en voorzitter. De eerste maanden stonden dan ook in het teken van het inwerken van nieuwe bestuursleden en samen weer een nieuwe koers inslaan. In deze maanden hebben we dan ook veel nagedacht over de toekomst van Young & Fair en hoe we de komende jaren vorm willen geven, zeker in deze onzekere tijden waarin COVID nog steeds een grote rol speelt. Helaas besloot de voorzitter na een paar maanden toch te stoppen waardoor we tevergeefs opzoek moesten naar een nieuwe kandidaat om deze rol te vervullen. Daarnaast gaven de huidige penningmeester en secretaris ook aan einde van het jaar te willen stoppen met hun rol in het bestuur. Dit jaar heeft hierdoor vooral in het teken gestaan van het heropbouwen van een sterke basis binnen het bestuur om het komende jaar mee te werken.

Onzekerheid met organiseren van evenementen

Zowel in 2020 als 2021 speelde COVID-19 een grote rol in de activiteiten van Young & Fair. In 2020 kwamen alle activiteiten van Young & Fair stil te liggen, en ook in 2021 had de pandemie een grote impact op de geplande activiteiten van de organisatie. Zo heeft het Fair Fashion Groningen team besloten om het evenement een andere vorm te geven en een podcast series op te zetten. Het Food Festival dat gepland stond voor de zomer 2021 is helaas geannuleerd door COVID-19 restricties rondom evenementen. Door de onzekerheid in het onderwijs en het sluiten van scholen, zijn er ook weinig aanvragen voor gastlessen binnengekomen. Als gevolg van de onzekerheid rondom de het organiseren van evenementen zijn er dit jaar helaas weinig evenementen uitgevoerd door Young & Fair. Het team Young & Fair Weg is ook nog in afwachting tot meer duidelijkheid rondom de mogelijkheden tot het reizen met een groep.

Werven van nieuwe vrijwilligers 2022

Door de onzekerheid rondom het organiseren van evenementen is er ook besloten om in het begin van 2021 geen nieuwe vrijwilligers te werven voor specifieke projectteams. Eind van het jaar zijn we wel langzaam weer gestart met het uitzetten van vacatures. Zo hopen we in 2022 weer een start te maken met het opzetten van teams voor Fair Fashion Festival Utrecht en het Food Festival.

Hoofdstuk 1: De organisatie

2021: Opnieuw opbouwen

Positionering en focus

Young & Fair heeft in de afgelopen jaren gewerkt met drie pijlers: food, fashion en finance. Voor de pijler finance was al lange tijd geen specifieke invulling. Daarnaast merkten we ook in de organisatie dat er groeiende aandacht is voor onderwerpen die niet direct in één van de drie pijlers passen zoals duurzaam reizen. We hebben daarom in de start van 2021 binnen het nieuwe bestuur besloten om de focus op deze drie pijlers los te laten en breder te kijken. We willen kijken naar alle onderwerpen die passen binnen de thema's eerlijke handel en duurzaam consumeren.

Organisatiemodel

In 2021 is er een sterk HR team opgezet die voor de uitdaging stond om nieuwe vrijwilligers te werven. Mogelijk door de pandemie was er dit jaar weinig animo voor de vrijwilligersplekken en specifiek voor de bestuursfuncties. Dit was een grote uitdaging voor de gehele organisatie en is daarom ook de focus geweest van dit jaar.

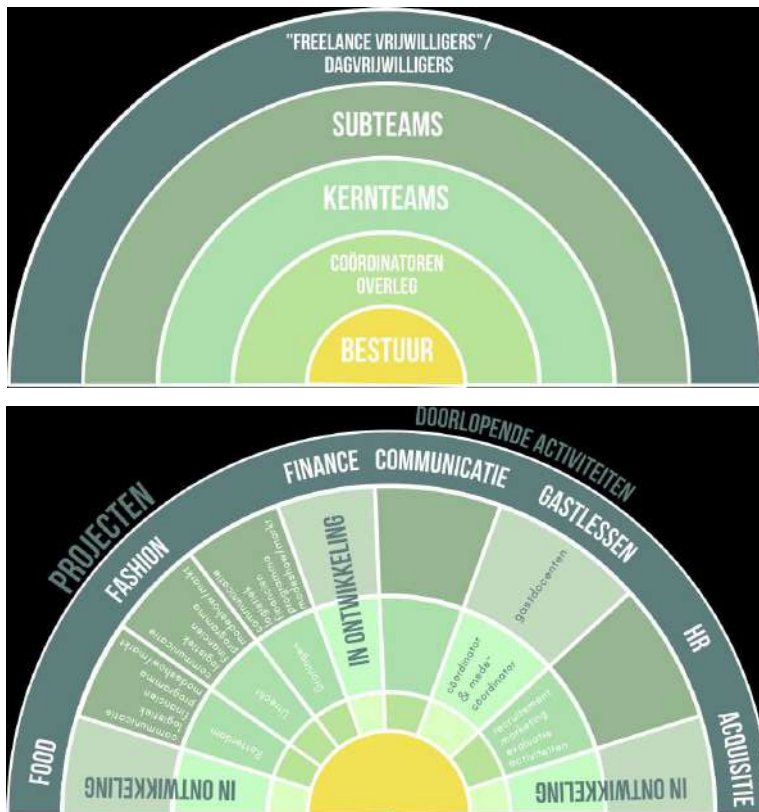
Teams

In 2021 waren er 3 actieve projectteams: Fair Fashion Festival Groningen, Food for Thought Festival en Young & Fair Weg. Daarnaast hebben we onze vaste teams: HR, Communicatie en het Gastlessenteam. In 2021 hadden we ook verschillende sprintgroepen die een aantal maanden vrijwilligerswerk bij ons hebben gedaan en verschillende soorten projecten organiseerden.

Raad van Toezicht

Sinds 2020 heeft Young & Fair een Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht bestaat uit drie leden. Deze leden vormen een mix tussen oud-vrijwilligers en externen en brengen kennis mee uit verschillende sectoren, waaronder fondsenwerving, duurzaam beleid en evenementen organisatie. De Raad van Toezicht en bestuursleden van Young & Fair komen regelmatig samen om de stand van zaken te bespreken.

Organogram



Communicatie

In 2021 zijn we begonnen met het opnieuw opbouwen van onze communicatie, zowel extern als intern. Vanwege verschillende wisselingen in het team stond de communicatie eind 2020 en begin 2021 op een laag pitje. In 2021 zijn er aan Team Communicatie een grafisch vormgever, social media manager en teamlid algemeen toegevoegd. Ook hebben we op het gebied van communicatie de samenwerking gezocht met andere teams binnen Y&F, zoals het Young & Fair Weg-team.

Op sociale media plaatsen we consistent nieuwe en vernieuwende content. Daarbij focussen we ons op Instagram. We zijn gestart met verschillende rubrieken die iedere week terugkomen, bijvoorbeeld: een duurzame tip, BiodiversiFeit en actualiteit. Ook zijn we begonnen met Instagram Reels. We zijn gestopt met Twitter als sociale mediakanaal.

Verder zijn we in 2021 doorgegaan met het publiceren van een aantal blogs op onze website. We hebben ook de interne nieuwsbrief voor onze vrijwilligers weer opgepakt.

Intranet

Vanwege de coronamaatregelen hebben we ook in 2021 nog veel online en digitaal samengewerkt. De online samenwerking vond plaats via Microsoft Teams en SharePoint. In Teams kan makkelijk worden samengewerkt

binnen elk team terwijl op de algemene SharePoint site organisatiebrede documenten en mededelingen gedeeld kunnen worden. We hebben Teams in 2021 opgeschoond.

Cijfers

Vanwege de situatie rondom corona zijn er in 2021 minder evenementen georganiseerd dan in de voorgaande jaren. Daarentegen is er wel meer focus geweest op het opbouwen van onze social mediakanalen en zien we dit jaar wederom een stijging in het aantal volgers, met Instagram als ons belangrijkste mediakanaal. In het afgelopen jaar zijn we gestopt met Twitter, omdat dit kanaal binnen onze doelgroep minder relevant geworden is. We houden Facebook goed in de gaten, omdat ook dit kanaal minder populair wordt onder onze doelgroep. We zien echter wel een stijging in onze Facebook-volgers.

| Algemene cijfers | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------------------|-------|-------|------------|-------|
| Aantal donateurs | 81 | 84 | 71 | |
| Aantal evenementen | 3 | 2 | 1 (online) | 0 |
| Aantal bezoekers op evenementen | 2.835 | 2.800 | | - |
| Facebook volgers (FFF + Y&F) | 6.290 | 6.628 | 6.641 | 7.155 |
| Twitter volgers (FFF + Y&F) | 2.298 | 2.291 | 2.217 | - |
| Instagram volgers (FFF + Y&F) | 2.420 | 2.881 | 3.641 | 4119 |
| <i>Young.and.fair</i> | | | | 1363 |
| <i>fairfashionfestival</i> | | | | 2756 |
| LinkedIn volgers | | | 396 | 424 |

| Fair Fashion Festival | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------------------|-------|-------|--------------|-------|
| Aantal evenementen | 2 | 2 | 1 | 0 |
| Aantal bezoekers op evenementen | 2.800 | | Online event | - |
| Facebook likes | 4.202 | 4.447 | 4.390 | 4.710 |
| Twitter volgers | 1.051 | 1.047 | 1.020 | 987 |
| Instagram volgers | 1.561 | 1.879 | 2.396 | 2.756 |

Hoofdstuk 2: Bestuur

Het bestuur van Young & Fair bestond in 2021 uit vijf bestuursleden met verschillende achtergronden. Het bestuur is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur en voor het uitzetten van de koers van de organisatie. Elke bestuurslid heeft hiervoor eigen bestuurstaken en is daarnaast verantwoordelijk voor een of twee projecten, evenementen of activiteiten.

Vergaderstructuur

In 2021 is de vergaderstructuur van de voorgaande jaren doorgezet. Elke twee weken komt het bestuur bij elkaar voor een vergadering. Voorafgaand aan de vergadering worden updates over de bestuurstaken en projectteams met elkaar gedeeld via Teams. Via de voorzitter konden daarnaast agendapunten aangedragen worden. Op deze manier kan er in de vergaderingen gefocust worden op de belangrijkste punten en op de langetermijnstrategie en visie van de organisatie. De meerderheid van de vergaderingen dit jaar hebben online plaatsgevonden, maar we hebben wanneer dat kon ook fysieke vergaderingen gehad. Dit vinden we als bestuur ook belangrijk om door te zetten.

Wisselingen in het bestuur

In 2021 is een vijfkoppig bestuur gestart. Gedurende het jaar heeft er wisseling in het bestuur plaatsgevonden en is de voorzitter begin van de zomer gestopt. Daarnaast gaven ook de secretaris en penningmeester aan einde van 2021 te willen stoppen. In de zomer 2021 zijn er dan ook voor deze drie functies vacatures uitgezet.

Samenstelling bestuur

Het bestuur bestaat uit vijf bestuursleden met ieder hun eigen taken en verantwoordelijkheden. In 2021 werden de bestuursfuncties als volgt ingevuld:

- Tristan Makkink – voorzitter (tot juni 2021)
- Marijke Huzen – secretaris
- Julianne Schijns – penningmeester
- Vera Konijn – communicatie
- Anne Meynaard – vrijwilligers & organisatie

Alle bestuursleden zijn vrijwilligers en ontvangen geen loon of andere vergoedingen anders dan onkostenvergoeding voor bijvoorbeeld reizen op basis van tweede klas ov.

Hoofdstuk 3: Samenwerkingen

Fairminds

Stichting Fairminds is een netwerk van mensen die zich inzetten voor 'the new meaning of profit' waarbij de winst wordt behaald door eerlijke handel en duurzaamheid in de keten. Onze bestuursvoorzitter van 2020 maakte deel uit van het bestuur van Fairminds om vanuit een jonge frisse blik mee te denken. Bij de bestuurswissel in 2021 heeft Tristan deze rol ook overgenomen. In 2021 is er samen met Fairminds nagedacht over verschillende mogelijkheden om de samenwerking uit te breiden. Echter, op het moment dat Tristan afstand deed van zijn rol als voorzitter en deze rol voor lange tijd open bleef staan, heeft het overgebleven bestuur besloten de samenwerking tussen Young & Fair en Fairminds tijdelijk te stoppen. Mogelijk in de toekomst wanneer het bestuur weer compleet is en meer capaciteit heeft kan deze samenwerking weer worden opgepakt.

Solidaridad

In 2020 is er een samenwerking aangegaan met Solidaridad. Solidaridad is internationale maatschappelijke organisatie die zich inzet voor de verduurzaming van productieketens. In eerste instantie is de samenwerking aangegaan voor het opzetten van de gastlessen rondom het thema voedsel en de Young & Fair weg reis. In 2021 is deze samenwerking beperkt gebleven, mede omdat onze eigen activiteiten stil lagen vanwege COVID maar ook omdat de focus lag op het vinden van een nieuwe voorzitter. Mogelijk kan deze samenwerking in de toekomst weer een nieuwe vorm aannemen.

MDT Sprint (NJR en CNV Jongeren)

In Juni 2020 is Young & Fair benaderd door NJR en CNV jongeren om deel te nemen aan het MDT sprint project. Sprint is een zogeheten Maatschappelijke Diensttijd (MDT) proeftuin: een project, gesubsidieerd en geïnitieerd door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en uitgevoerd door ZonMw. De Sprint heeft als doel om jongeren laten ontdekken wat ze leuk vinden, door hen een kijkje in de keuken te bieden bij (toonaangevende) maatschappelijke (jongeren)organisaties en hen te helpen in hun persoonlijke ontwikkeling en hun maatschappelijk bewustzijn te vergroten. In 2021 zijn er verschillende groepen jongeren bezig geweest voor en met Young & Fair om onze organisatie te helpen en te verbeteren of om evenementen te organiseren. Hierover valt meer te lezen in het volgende hoofdstuk over evenementen en activiteiten. Young & Fair ontvangt ook een bedrag aan begeleidingskosten per sprinter.

Hoofdstuk 4: Evenementen & Activiteiten

Evenementen & Activiteiten

Het jaar 2021 was net als het voorgaande jaar een moeilijk jaar voor onze projectteams. Er waren nog steeds COVID restricties en fysieke activiteiten waren moeilijk te organiseren. In 2021 hadden we 3 actieve projectteams: Fair Fashion Groningen Festival team, Food Festival team, Young & Fair Weg team. Daarnaast hebben we in 2021 ook een samenwerking met NJR opgestart en hebben we verschillende 'sprinter groepen' begeleid.

Fair Fashion Podcast – De eerlijke kleding-pod-kast

In 2020 is er een Fair Fashion Groningen team opgezet die aan de slag is gegaan met het plannen van het festival voor in 2021. Helaas werd er al snel besloten door de vele COVID restricties en grote onzekerheid rondom het organiseren van activiteiten dat het Fair Fashion Festival Groningen in 2021 niet fysiek plaats kon vinden. Het team heeft daarom besloten een podcast te organiseren met inspirerende sprekers over het onderwerp eerlijke kleding. De podcast heeft 6 afleveringen met lokale ondernemers in Groningen en behandelt verschillende onderwerpen rondom het thema van eerlijke kleding. De podcast is te vinden en te beluisteren via Spotify ([via deze link](#)) en andere podcast apps.



Food For Thought Festival

In 2019 is er een start gemaakt met het ontwikkelen van een nieuw evenement gericht op eerlijke en duurzame voeding. Een conceptplan voor het evenement is opgesteld en er zijn teamleden gezocht. Begin 2020 is dit team van start gaan met het doel om de eerste versie van het evenement in de zomer van 2020 te laten plaatsvinden. Vanwege de coronamaatregelen in 2020 is besloten het evenement te verplaatsen naar de zomer van 2021. Het

festival zou plaatsvinden in de Haarlemmer Kweektuin onder de naam Food For Thought Festival. Helaas moest het festival door een combinatie van nieuwe coronamaatregelen en persoonlijke omstandigheden binnen team op het laatste moment geannuleerd worden. Hopelijk kan het projectplan door een toekomstig team worden opgepakt.

Young & Fair Weg Reis

In 2020 is er een nieuw Young & Fair Weg team opgezet onder de leiding van de projectleider van de vorige reis. De hoop was om eind 2021 mogelijk op reis te gaan, maar wegens de aanhoudende coronamaatregelen is besloten de reis uit te stellen. Het team is wel nog steeds actief en momenteel in afwachting tot er meer zekerheid is qua reizen. Hopelijk zal de reis alsnog plaatsvinden in 2022.

Sprinters

In 2021 zijn drie groepen van ongeveer 4 of 5 jongeren bezig geweest met een Sprint traject van 2 of 4 maanden bij Young & Fair. Het eerste sprinttraject bestond uit twee groepen sprinters die beide 2 maanden vrijwilligerswerk bij ons hebben gedaan. De eerste groep heeft in 2 maanden tijd een sociale media rapport gemaakt van de behoeften en mogelijkheden van Young & Fair om zo te kijken waar onze kansen liggen. Hieruit bleek dat er veel mogelijke kansen liggen bij het maken van korte filmpjes, om zo een jonger publiek aan te spreken. De tweede groep sprinters is hier in de twee maanden daarop mee aan de slag gegaan en zij hebben verschillende filmpjes gemaakt over fair fashion. Hierin hadden ze veel vrijheid en hebben ze gebruik gemaakt van verschillende TikTok trends. Deze filmpjes zijn door het communicatieteam op onze Instagram gezet. Het tweede sprinttraject werd niet meer opgesplitst, waardoor we een groep hadden die voor een periode van 4 maanden bij ons vrijwilligerswerk hebben gelopen. Het plan wat zij hadden was om een filmfestival te organiseren met een duurzame film en een discussiepanel erna. Helaas heeft dit toch niet kunnen gebeuren door een nieuwe lockdown in de winter, waardoor zij op het laatste moment hebben besloten om het festival te annuleren en om in samenwerking met het communicatieteam een filmpje te maken waarin verschillende mensen tips geven om duurzamer met kleding om te gaan. Deze is ook geplaatst op onze sociale media. Het laatste traject zal starten in 2022 en zal bestaan uit nog 1 groep die vier maanden bij Young & Fair vrijwilligerswerk zal doen.

Activiteiten

Naast de organisatie van evenementen organiseert Young & Fair ook activiteiten. In 2021 is dit wederom beperkt gebleven.

Gastlessen

We hebben in 2020 en 2021 gemerkt dat de pandemie er voor zorgde dat de aanvraag van de gastlessen zo goed als stil kwam te liggen. In 2021 zijn er dan ook geen gastlessen gegeven. Wel is het gastlesteam bezig geweest om de foodles die in 2020 ontwikkelt is verder af te ronden. Daarnaast is er een training gegeven aan nieuwe gastlesdocenten die hopelijk in 2022 weer aan de slag kunnen om gastlessen te geven.

Vrijwilligersdag

In de zomer van 2021 hebben we geprobeerd om voor de vrijwilligers een vrijwilligersdag te organiseren. Het idee was om vrijwilligers bij elkaar te brengen, de interne bonding te vergroten en in gesprek te gaan met de vrijwilligers over wat zij graag zouden zien bij Young & Fair. Helaas was er op dat moment weinig animo vanuit de vrijwilligers en hebben we helaas besloten de dag te annuleren.

Hoofdstuk 5: Financiën

Samenvatting financiële resultaten

Samenvatting

Vanwege de coronapandemie hebben wij helaas weinig gastlessen kunnen geven. Ook zijn andere bronnen van inkomsten voor onze stichting dit jaar veel stilgevallen. Het grootste aandeel van de uitgaven dit jaar bestond uit het betalen van de vaste lasten. Vanwege corona hebben we vrijwel uitsluitend online gewerkt waardoor de personeelskosten laag bleven. Dit jaar heeft de stichting ingezet op de begeleiding van de sprinters waar wij een mooie compensatie voor kregen. Hierdoor heeft de stichting ondanks het stilvallen van andere activiteiten door COVID nog steeds een gezond financieel jaar gehad.

Ontwikkeling in de baten en lasten

Dit jaar bedroegen de totale baten €4.250,00. Vanwege de aanhoudende coronapandemie hebben wij helaas slechts enkele gastlessen kunnen geven en moesten wij geplande festivals last minute afzeggen. Dankzij de samenwerking met de NJR sprint hadden wij in 2021 wij toch nog een bron van inkomen. De totale lasten in 2021 waren €1.823,47. Dit waren voornamelijk de vaste lasten zoals de huur van onze opslagruimte, webhosting en online administratiediensten.

Reserves

Alle gelden binnen de stichting zijn bedoeld om onze doelstellingen te realiseren. Mede door de groei in zowel projecten als organisatie, is het nodig reserves te houden om de continuïteit te waarborgen. Waar in voorgaande jaren kosten per project werden bekeken, streven we nu naar financiering vanuit de organisatie. Om hier vorm aan te geven hebben we in 2018 een spaarrekening geopend waarop we overschoten storten. Hierbij maken we een onderscheid tussen Project Reserves en Algemene Reserves.

Bestemmingsreserves

Per project reserveren we 60% van de winst uit het resultaat van de voorgaande editie. Dit gaat op in de projectreserves en gaat naar de beginbalans van de volgende editie. Op de post projectreserves staat het totaal van deze reserveringen.

Algemene Reserves

De Algemene Reserves zijn bedoeld om het voortbestaan van de stichting te borgen. Hierbij valt te denken aan algemene organisatiekosten maar ook onverwachte kostenposten op het gebied van advisering. Ook worden hier overschoten van projecten opgeslagen. Vanuit de projecten wordt een maandelijkse doorberekening gedaan om de vaste lasten van Young & Fair te dekken.

Controle en evaluatie

Het bestuur heeft eind 2020 besloten om per 1 januari 2021 de diensten van onze accountant op te zeggen. In plaats hiervan worden onze financiën gecontroleerd door onze Raad van Toezicht. Dit bespaart ons jaarlijks een hoop geld dat wij in plaats daarvan kunnen gebruiken om mooie en leerzame projecten te financieren.

Begroting 2021

| Inkomsten | Bedrag exclusief BTW |
|-----------------------------------|-------------------------|
| Donaties | € 600 |
| Gastlessen (180 euro per les) | € 1.800 |
| Food For Thought Festival Haarlem | € 8.500 |
| Fair Fashion Festival Utrecht | € 10.000 |
| Fair Fashion Festival Groningen | € 5.500 |
| Reserves (uit eerdere inkomsten) | € 4.290 |
| Totaal Inkomsten | € 30.690 |

| Uitgaven | Bedrag exclusief BTW |
|---|-------------------------|
| Gastlessen (materiaal- en reiskosten) | € 1.000 |
| Bestuur uitgaven | € 750 |
| HRM (bedankjes, ed.) | € 250 |
| Communicatie | € 500 |
| Promotionele activiteiten en events (borrels, ed) | € 800 |
| Vaste Lasten (abonnementen, bankkosten, ed.) | € 2.000 |
| Fair Fashion Festival Utrecht | € 8.000 |
| Fair Fashion Festival Groningen | € 4.000 |
| Young & Fair Weg | € 2.000 |
| Onvoorzien | € 1.000 |
| Totaal Uitgaven | € 20.300 |

Balans + € 10.390

Jaarrekening

Balans 2020-2021

| Omschrijving | 2020 | | 2021 | |
|---------------------|------------|------------|------------|------------|
| | Activa | Passiva | Activa | Passiva |
| Debiteuren | € 510,88 | € - | € 1.820,88 | € - |
| Algemene Reserves | € - | € 559,10 | € - | € 559,10 |
| Bestemmingsreserves | € - | € 1.231,49 | € - | € 1.231,49 |
| Crediteuren | € - | € - | € - | € - |
| Kruisposten | € - | € 32,88 | € - | € 32,88 |
| Bank | € 3.398,96 | € - | € 3.601,01 | € - |
| Omzetbelasting | € 436,06 | € - | € 207,30 | € - |
| Saldo | € - | € 2.522,43 | € - | € 3.805,72 |
| | € 4.345,90 | € 4.345,90 | € 5.629,19 | € 5.629,19 |

Verlies & Winst rekening 2020-2021

| Omschrijving | 2020 | | 2021 | |
|---------------------|------------|------------|------------|------------|
| | Verlies | Winst | Verlies | Winst |
| Huisvesting | € 1.085,13 | € - | € 1.254,00 | € - |
| Personele kosten | € 609,08 | € - | € 105,70 | € - |
| Kantoorkosten | € 522,94 | € - | € 1.115,92 | € - |
| Administratiekosten | € 1.642,49 | € - | € 422,11 | € - |
| Marketing & werving | € 102,09 | € - | € 9,30 | € - |
| Projectkosten | € 1.076,10 | € - | € - | € - |
| Opbrengsten | € - | € 1.517,28 | € - | € 3.580,00 |
| Subsidie | € - | € 1.800,00 | € - | € - |
| Sponsoring | € - | € 1.000,00 | € - | € - |
| Donaties | € - | € 710,00 | € - | € 670,00 |
| Resultaat | € - | € 10,55 | € 1.283,29 | € - |
| | € 5.037,83 | € 5.037,83 | € 4.250,00 | € 4.250,00 |

Colofon

Dit is een publicatie van Young & Fair.

Email: info@youngandfair.nl

KvK: 30274182

Redactie:

Marijke Huzen

Julianne Schijns

Anne Meynaar

Vera Konijn

Versie 1.0

